



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

ПРИКАЗ

12.03 2018г.

№ 7-П

г. Барнаул

Об утверждении порядка отбора педагогических работников из числа выпускников образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций, приступивших к работе по педагогической специальности в муниципальных малокомплектных общеобразовательных организациях, филиалах общеобразовательных организаций и общеобразовательных организациях с численностью обучающихся не более 200 человек, расположенных в сельской местности, рабочих поселках Алтайского края, и претендующих на получение единовременного пособия

В соответствии с постановлением Администрации края от 25.04.2013 № 226 «О единовременном пособии педагогическим работникам из числа выпускников образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций, приступившим к работе в муниципальных малокомплектных общеобразовательных организациях, филиалах общеобразовательных организаций и общеобразовательных организациях с численностью обучающихся не более 200 человек, расположенных в сельской местности, рабочих поселках Алтайского края», приказываю:

1. Утвердить прилагаемый порядок отбора педагогических работников из числа выпускников образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций, приступивших к работе по педагогической специальности в муниципальных малокомплектных общеобразовательных организациях, филиалах общеобразовательных организаций и общеобразовательных организациях с численностью обучающихся не более 200 человек, расположенных в сельской местности, рабочих поселках Алтайского края, и претендующих на получение единовременного пособия».

2. Признать утратившими силу:

приказ Главного управления образования и молодежной политики Алтайского края от 08.09.2015 № 1527 «Об утверждении порядка отбора педагогических работников из числа выпускников образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций, приступивших к работе по педагогической специальности в муниципальных

малокомплектных общеобразовательных организациях, филиалах общеобразовательных организаций и общеобразовательных организациях с численностью обучающихся не более 200 человек, расположенных в сельской местности, рабочих поселках Алтайского края, и претендующих на получение единовременного пособия»;

приказы Главного управления образования и науки Алтайского края:

от 11.07.2016 № 1143 «О внесении изменений в приказ Главного управления образования и науки Алтайского края от 08.09.2015 № 1527»;

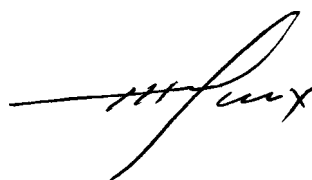
от 21.09.2016 № 1540 «О внесении изменений в приказ Главного управления образования и молодежной политики Алтайского края от 08.09.2015 № 1527»;

от 09.11.2016 № 1775 «О некоторых приказах Главного управления образования и молодежной политики Алтайского края»;

п. 5 приказа Министерства образования и науки Алтайского края от 19.06.2017 № 894 «О внесении изменений в некоторые приказы Главного управления образования и молодежной политики Алтайского края».

3. Настоящий приказ распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.08.2017.

Министр



А.А. Жидких

УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства образования
и науки Алтайского края
от 12.03 2018 № 7-17

ПОРЯДОК

отбора педагогических работников из числа выпускников образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций, приступивших к работе по педагогической специальности в муниципальных малокомплектных общеобразовательных организациях, филиалах общеобразовательных организаций и общеобразовательных организациях с численностью обучающихся не более 200 человек, расположенных в сельской местности, рабочих поселках Алтайского края, и претендующих на получение единовременного пособия

1. Настоящий Порядок определяет процедуру отбора педагогических работников из числа выпускников образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций, приступивших к работе по педагогической специальности в муниципальных малокомплектных общеобразовательных организациях, филиалах общеобразовательных организаций и общеобразовательных организациях с численностью обучающихся не более 200 человек, расположенных в сельской местности, рабочих поселках Алтайского края, и претендующих на получение единовременного пособия (далее – «претенденты»).

2. Требования, необходимые для отбора претендентов (далее – «Требования»):

основное место работы претендента - муниципальная малокомплектная общеобразовательная организация, филиал общеобразовательной организации или общеобразовательная организация с численностью обучающихся не более 200 человек, расположенная в сельской местности, рабочем поселке Алтайского края (далее – «сельская общеобразовательная организация»);

поступление на работу в сельскую общеобразовательную организацию в год окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации (либо в течение календарного года по окончании отпуска (периода) по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в период не позднее четырех лет с даты получения диплома; в течение календарного года после прохождения службы в Вооруженных Силах Российской Федерации в период не позднее трех лет с даты получения диплома);

выполнение нормы рабочего времени (педагогической нагрузки), установленной за ставку заработной платы (должностного оклада), а для учителей начальной школы - независимо от объема педагогической нагрузки;

работа по педагогической специальности;

должность, на которую трудоустраивается претендент, не относится к должности, ставшей вакантной на период отсутствия основного сотрудника.

3. Министерством образования и науки Алтайского края (далее – «Министерство») ежегодно формируется список вакансий педагогических работ-

ников, имеющих в сельских общеобразовательных организациях, на основе данных, представленных муниципальными органами, осуществляющими управление в сфере образования (далее – «Список вакансий»).

Список вакансий формируется и размещается на сайте Министерства не позднее 1 марта текущего года.

По всем вопросам трудоустройства претенденты могут обращаться в муниципальный орган, осуществляющий управление в сфере образования, сельскую образовательную организацию и Министерство.

4. Заключению договора о выплате единовременного пособия между получателем и Министерством предшествует отбор претендентов.

5. Для участия в отборе претендент не позднее 10 сентября текущего года предоставляет в Министерство на имя министра образования и науки Алтайского края заявление на участие в отборе с указанием замещаемой должности, номера лицевого счета, открытого в кредитной организации (с приложением реквизитов кредитной организации), почтового адреса или адреса электронной почты, по которым должен быть направлен ответ, а также копии следующих документов, заверенных надлежащим образом:

документ, удостоверяющий личность;

свидетельство о постановке на учет в налоговом органе;

страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;

диплом об окончании образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации;

свидетельство о рождении ребенка (для лиц, трудоустраивающихся по окончании отпуска (периода) по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет);

военный билет (для лиц, трудоустраивающихся после прохождения службы в Вооруженных Силах Российской Федерации);

трудовой договор;

трудовая книжка;

приказ о приеме на работу с указанием педагогической нагрузки;

согласие субъекта на обработку персональных данных (по форме, утвержденной Министерством);

краткая автобиография (с приложением (при наличии) документов, подтверждающих наличие дополнительной специализации, достижения претендента за последние три года).

6. Основаниями для отказа в приеме документов являются:

несоответствие претендента Требованиям, указанным в пункте 2 настоящего Порядка;

предоставление неполного пакета документов, указанных в пункте 5 настоящего Порядка.

7. Отбор претендентов на получение единовременного пособия проводит отборочная комиссия, основываясь на бальной системе по следующим критериям отбора:

средний балл диплома об окончании образовательной организации высшего образования, профессиональной образовательной организации (ко-

личество баллов соответствует размеру среднего балла диплома, округленного до десятых);

средняя наполняемость классов сельской образовательной организации, в которую трудоустроен претендент (малочисленные школы (со средней наполняемостью классов от 14 до 16 детей – 1 балл; филиалы, малокомплектные школы со средней наполняемостью классов от 9 до 14 детей – 2 балла; малокомплектные школы со средней наполняемостью классов от 2 до 8 детей – 3 балла);

объем предоставляемой педагогической нагрузки по специальности, указанной в дипломе (1 ставка (18 часов) и более – 3 балла; 0,5 ставки и не более 1 ставки (от 9 до 17 часов) – 2 балла; менее 0,5 ставки (менее 9 часов) – 1 балл; полная нагрузка не по специальности – 0 баллов).

8. По итогам отбора, исходя из суммы набранных баллов, формируется рейтинг претендентов. Претенденты, набравшие наибольшее количество баллов, включаются в число получателей единовременного пособия.

9. Число получателей единовременного пособия составляет 80 человек, из которых 40 – выпускники образовательных организаций высшего образования, 40 – выпускники профессиональных образовательных организаций (далее – «Квоты»).

Для лиц, трудоустроившихся по специальности, указанной в дипломе, на должность «Педагог-психолог», при выполнении нормы рабочего времени (педагогической нагрузки) по обозначенной должности, установленной за 1 ставку или 0,5 ставки заработной платы (должностного оклада), и соответствующих Требованиям, указанным в пункте 2 настоящего Порядка, устанавливается Квота, равная 10, от общего количества Квот.

10. Если несколько претендентов набрали одинаковые баллы и их количество превышает число оставшихся мест для получателей, отборочной комиссией проводится дополнительный отбор среди указанных претендентов по следующим критериям:

наличие дополнительной специальности (квалификации), специализации (1 балл).

наличие грамот, дипломов, сертификатов, подтверждающих основные достижения претендента, результаты его деятельности за последние три года (сумма набранных баллов (количество грамот, дипломов) умноженное на баллы: участие – 1 балл, призовое место, победа, иная отметка о награде, поощрении – 2 балла);

расположение сельской образовательной организации, в которую трудоустроен претендент, на территории муниципального образования городского округа - 0 баллов, в составе муниципальных районов – 3 балла;

временное замещение вакансий педагогических работников в сельской общеобразовательной организации, путем трудоустройства студентов образовательных организаций высшего образования на время выездной непрерывной производственной практики – 0 баллов, с заключением срочного трудового договора – 2 балла.

11. По итогам отбора претендентов по дополнительным критериям, исходя из суммы набранных баллов, формируется рейтинг. Претенденты, на-

бравшие наибольшее число баллов, включаются в число получателей единовременного пособия, в соответствии с выделенными Квотами.

12. Списки получателей единовременного пособия утверждаются приказом Министерства в срок до 1 октября текущего года и размещаются на официальном сайте Министерства.